

HR SZAKMAI	HÍREK	HR ISMERETEK	KALKULÁTOROK	PÁLYÁZATOK	Google	Egyszerű Keresés
<ul style="list-style-type: none">HR stratégiaMunkakörToborzás, kiválasztásAtipikus foglalkoztatás	<ul style="list-style-type: none">Képzés, tréning, coachingMunkaerő-közvetítésÖsztönzés-menedzsmentCafetéria	<ul style="list-style-type: none">Bérezés, kompenzációBéren kívüli juttatásokMunkajogKompetencia-értékelés		<ul style="list-style-type: none">Munkajogi kapcsolatokSzervezetfejlesztésHR InformatikaOutsourcing		

- HR Portal Főoldal
- HR események
- HR szolgáltatók
- Állások - HR
- Bérekalkulátor 2012
- Bérekalkulátor 2013
- Linktár

Főoldal >> Atipikus foglalkoztatás >> Távmunka rovat
Címkék: távmunka, SAP, Audi, önkéntes, Suzuki, Magyar Távmunka Szövetség, árvíz, SAP Hungary Kft., Szabó Zsuzsanna,

Munka az árvíz alatt - most nem gátakon

Szerző:	Megjelent:
Szegedi Juli	2013.06.10



Egészen biztosan rengeteg munkavállalónak kellett elgondolkodnia vasárnap este: miként is jutok el holnap dolgozni? A munkáltatónak is fűtetett a feje: vajon hányan fognak tudni bejönni dolgozni, kiknek a közlekedését fogja akadályozni az áradás? Mára kiderült: a Suzuki esztergomi gyárában például nem is indulhatott el a természetes, a keddi munkakezdet is bizonytalan.

Ingyen kipróbálható CRM

Ügyfélkezelési megoldás sikeres kisvállalatoknak. 30 napig ingyen. MinicRM.hu



Ma miut nelen is **nem autunk** arra, hogy a magyar távmunka Szövetség javaslatára szintén katasztrófák idején a legjobb, ha aki csak tud, otthon marad és otthonról végzi a munkáját. Egyre több cégnél van a távmunkára egyébként is lehetőség - a különbség annyi, hogy ilyenkor határozottan kéri az alkalmazottakat, mindenki otthonról végezze munkáját. Az árvíz tetőzése eredetileg keddre ígérték - az SAP Hungary Kft. ezért úgy döntött, hogy hét első két napjára be is zárja irodáját - a munkatársaknak otthonról kell dolgozniuk. A cég hazai érdekeltségének összes, több mint 500 dolgozóját érinti ez a döntés, a munkavégzés minden területet, így például a legtöbb személyi foglalkoztató szoftverfejlesztési, támogatási területet is - mondja Szabó Zsuzsanna, az SAP Hungary Kft. HR vezetője.

"Az otthonról való munkavégzés nem okoz bonyodalmat a mindennapi ügymenetben. Az erre a napokra, az oktatási központba szervezett tanfolyamokat kellett átcszvenzni, de ezt megoldottuk, az egyik esetben az ügyfélnél, másik esetben egy partnercégünkkel történik meg a képzés. Illetve korábban még e napokra szerveztünk egy belső eseményt, ezt áttettük jövő hétre." A döntésre azért került sor, mert a cég egy, a Duna mellett közvetlenül fekvő üzleti parkban van a III. kerületben.

A cégnek már van gyakorlata krízishelyzetek közbeni munkavégzésben: tavaly az öbudai bomba miatti kitéleptés kapcsán ugyanez történt, akkor is otthonról dolgozott a teljes állomány. Az ilyen helyzetekben csupán annyi az újdonság, hogy mindenki otthon marad, amogy teljesen bevett az otthoni munka a cégnél.

Szabó Zsuzsanna egy-egy ilyen helyzethez kapcsolódó HR-s feladatokról is mesél: "Az első és legfontosabb a munkatársak egészségének, épségének megóvása. Az SAP kiemelten ügyel arra, hogy rugalmas megoldással kizárja a munkatársak veszélyeztetését. Cégünknel egy krízismenedzsment-csoport különböző szakemberei összeállítják az akciótervet, és higgadtan végrehajtjuk a megfelelő övintézkedéseket. Azt gondolom krízis állapotban a legfontosabb, hogy higgadtak maradjunk."

Persze nem minden típusú munka végezhető otthonról, így aztán az is megeshet, hogy valaki egyszerűen nem tud elmenni dolgozni: nincs megfelelő közlekedés vagy épp nem tud kimenni az otthonából. Ilyen esetben a Munka Törvénykönyve szentet igazolt a hiányzása, nem kell sem szabadságot kivenni, sem ledolgoznia a kiesett időt.

Az önkénteskedést is támogathatja a munkáltató

A nem megjelenő munkavállaló kérdésén túl, a másik dolog, ami felmerülhet még a munkáltatók részéről kérdésként, hogy mi van, ha az alkalmazott önkénteskedni megy? Anélkül már itunk, hogy akit behívunk, annak menni kell, nincs mese. **Ehhez bárki behívható**, a hatékonyan állnak, hogy bevitel-e őket, az a katasztrófa súlyosságától függ.

Van olyan munkahely is, melynek tagjai együtt vonultak ki pénleken homokzsákok pakolni. Az Együtt a Leukémias Gyermekéért Alapítvány közkapcsolati vezetője, Matyko Noémi azt mondja, ők azért döntöttek így, mert folyamatosan figyelték a híreket, aggóva követtek nyomon az eseményeket. "Az alapítványunknak egyébként is a segítségnyújtás a célja, így természetes volt számunkra, hogy ebben a helyzetben is segítünk, ahogy tudunk. Mivel anyagi lehetőségeink korlátozottak, így pénzzel, élelmiszerral nem nagyon tudunk volna, ekkor jött az ötlet, hogy akkor segítünk a két kezünkkel. Amikor felmerült a téma, mindenki azonnal igent mondott, egy percig sem hezitált senki, és a főindítás is rögtön beleszerezett, hiszen ők is látták, mikorra szükség van most az önkéntesekre." Az alapítvány tagjai körbe telefonáltak, hogy hová mehetnének segíteni: a III. kerületben és a Margitszigeten már eleget voltak a segítők, de Budaalászon örömmel fogadták őket. Innen Szentendrére mentek, ahol zsákokat toltottak, lapátoltak, pakoltak. A pénteki egy napos munkakiesést minden kolléga le fogja dolgozni tőlőrákban munkaidő után.

Más munkahelyek is támogatják, hogy dolgozók a gátakon tevékenykedjenek ahelyett, hogy munkájukat végeznék. A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. pénteken közleményt adott ki, mely szerint lehetőséget biztosított munkavállalóinak, hogy csatlakozzanak a Baptista Szeretetszolgálat árvízvédelmi önkéntes csapatához.

De nem csak a vagyonkezelő járt el így: a Legfőbb Ügyésztség sajtóirodája is azt közölte, hogy azok az alkalmazottak, akik önkéntesként részt vesznek az árvízi védekezésben, a hivatali munkavégzés alól felmentést kapnak.

Munkahelyek mellett oktatási intézmények is támogatták, hogy menjenek a diákok a gátakra: a Debreceni Egyetem a Facebookon kérte hallgatóit, hogy vegyenek részt a védekezésben. Azt is közölte, hogy azok a hallgatók, akik önkéntesként segítenek az árvízvédelmi munkálatokban, és emiatt nem mennek vizsgázní, azt igazolt hiányzásoként könyvel el az intézmény.

Az árvíz miatt leáll a Suzuki-gyár

A dolgozók közlekedése már nem oldható meg az árvízi hid- és útlezáráások miatt, ezért hétfőn nem indul újra a természetes a Suzuki esztergomi autógyárában - írta a noi.hu vasárnap. A Napi Gazdaság azt is megtudta, hogy az Audinál át kellett szervezni a műszakokat az árvíz miatt.

A Magyar Suzuki szövívője, Ruska Viktória elmondta, különösen a parkányi hid lezárása érinti azazkényen a gyárat, hiszen Szlovákiából is járnak át munkások a magyarországi telephelyre.

A 3100 dolgozó később gondoskodik majd a kész napi 740 autó pótlásáról, a természetes újrarendés a dunai árhullámtól függ, vagyis még a keddi újrarendés sem biztos: a gyárba az alkatrészek beszállítása és a kész autók elszállítása biztosított - tette hozzá.

A Suzuki beszállítóinál nem okozott fennakadást az áradás, ezért az alkatrészhány nem veszélyezteti a termelést.

Az Audinál átcszvenések lesznek

Az Audi gyári üzemében a műszakok átcszvenésével próbálják elkerülni a nagyobb kiesést. Annak a néhány száz dolgozójának, akik az érintett területekről járnak dolgozni, június 9-ig felmentést adtak a munka alól.

Napi Gazdaság / HTI

HR Állások

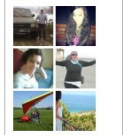
- Munkajogi vezető HR Admin területre 2013. 06. 10.
- Payroll Delivery Specialist with Hebrew language 2013. 06. 10.
- Payroll Delivery Specialist with Nordic language skills 2013. 06. 10.
- Senior munkajogi specialista 2013. 06. 10.
- SENIOR RECRUITMENT CONSULTANT FOR IT SSC 2013. 06. 10.
- TB ügyintéző / Bérszámfejtő 2013. 06. 10.
- Toborzási munkatárs, fizikai területre 2013. 05. 29.
- NYUGATI MAGYARORSZÁGI RÉGIOVÉZETŐ 2013. 05. 21.
- Összes HR állás

Legnépszerűbb cikkek

- Akár 15 napra is behívható bárki az árvízi védekezésre
- Módosult a felnőttképzési törvény
- A sikertelen állásinterjú öt jele
- Így jelentkezhet önkéntesnek a gátakra
- Gyakornoki program senioroknak - egy toborzási tanulságai



10,299 people like HR Portal.



Könyvajánlatok

- Scott Belsky: A megvalósítás
- Munkavállaló kártérítési felelőssége
- Digitális sikertörténetek
- Munkabaleseti jegyzőkönyv 2011
- Munkavédelmi érdekképviselet
- További könyvek

Szavazás

Ment már be beteg a munkahelyére, miért tette?

- Igen, mert féltém, hogy azt hiszik szumaiók.
- Igen, mert a munka nem várható.
- Igen, mert féltém, hogy kirúgnak.
- Igen, mert nem megoldott a helyzetem.
- Nem, lehet otthonról is dolgozni.
- Nem, betegem nem dolgozik. Pihenek, gyógyulok.

Mehet



Rendezvények

- A PwC's Academy tavaszi képzései
- Coaching alapok I. modul